

LEVANTAR SUSTENTO PERSONAL EN AMÉRICA LATINA

Por Armando Tamayo:

Mi área de responsabilidad abarca 23 países con una amplia variedad de idiomas y culturas. Levantar nuestro apoyo financiero en esta parte del mundo es difícil ya que la mayoría de nuestras culturas han sido condicionadas a sólo recibir y nunca se ha enseñado a dar. Coordiné la capacitación de levantar sustento de más de 300 empleados de tiempo completo de Campus Crusade y más de 200 pastores en un movimiento llamado CENFOL. Todos son nacionales y hemos hecho un fuerte énfasis en estos líderes cristianos adopten una disciplina de enfocarse en generar recursos locales para financiar sus gastos personales y de ministerio. Entonces, la experiencia nos ha enseñado a levantar apoyo de sustento dentro de nuestro propio continente, y tratar de no depender de la ayuda externa.

En general, los trabajadores cristianos de tiempo completo de aquí se avergüenzan al pedir fondos y a veces la actitud de un mendigo controla sus mentes. Aunque les enfatizamos cuán crucial es proceder por fe y depender de Dios, a veces les resulta difícil ponerlo en práctica. Tienen una convicción teórica muy fuerte de lo que significa tener confianza que Dios proporcionará, pero a veces el miedo toma control de ellos. Estamos tratando de ayudarlos a comprender que esta es una prueba de fe, y que necesitan confiar en Dios de una manera sobrenatural para proveer su sustento.

La clave efectiva para la recaudación de apoyo en esta cultura es un cambio de actitud en tres áreas críticas:

- Una gran convicción de que Dios va a proveer.
- Una disciplina más seria y permanente de levantar recursos
- Un compromiso para administrar adecuadamente esos recursos

Una gran razón de nuestro éxito es que consideramos la capacitación de recaudar sustento como una forma de discipulado. Pasamos mucho tiempo mostrándoles cómo hacer una llamada o tener una cita, luego inmediatamente los soltamos para ponerlo en práctica. Nuestros entrenadores realizan citas individuales con los alumnos para observar y criticar. Además de esto, tenemos numerosas cintas que los nuevos empleados escuchan y les dan la perspectiva bíblica adecuada. Hay versiones en español de estas cintas en www.dmpdccc.org.

Al observar culturas de América Latina (y el Caribe) a lo largo de los años, me ha demostrado que la gente realmente quiere dar si se le da la oportunidad. A pesar de que la mayoría de organizaciones misioneras en nuestra parte del mundo no usan este modelo de recaudación personal de fondos, hemos tenido éxito en él. De hecho, nos da a nosotros y a nuestra organización mayor credibilidad, no menos.

En este momento, la donación mensual de promedio que reciben nuestros trabajadores es aproximadamente \$ 30. Eso es mucho que donar en la mayoría de nuestros países, y para algunos trabajadores no era posible creer que la gente realmente daría tanto. Pero nuestros compañeros de ministerio lo hacen con placer cuando están personalmente convencidos de una buena causa. Y a pesar de que las personas en nuestros países no pueden deducir contribuciones de sus impuestos, dan desinteresadamente debido a un amor profundo por las misiones. Por favor, ore para que se levanten muchos más trabajadores y que cuenten con los fondos necesarios para sumarse a los esfuerzos de nuestra misión en diferentes partes de América Latina.

Armando Tamayo es el Coordinador de Desarrollo de Socios Ministeriales para América Latina y el Caribe de Campus Crusade for Christ.